



α.s.r.
de nederlandse
verzekerings
maatschappij
voor alle
verzekeringen

Welkom bij α.s.r.!

Je werkgever heeft voor jou een pensioenregeling afgesloten bij α.s.r. We vertellen je graag hoe de nieuwe regeling eruit ziet, wat er voor jou geregeld is én welke keuzes je zelf kan maken. Uitgebreide informatie over je pensioen vind je in je persoonlijk pensioenomgeving op 'Mijn Pensioen' waar je binnenkort inloggegevens van ons voor ontvangt.

α.s.r. is een verzekeraar die al sinds 1720 bestaat. Mensen helpen, dat is onze missie. Natuurlijk financieel met verzekeringen of pensioenen. Maar ook door maatschappelijk betrokken te zijn. In de financiële sector lopen we voorop in duurzaam ondernemen. Dit vertaalt zich terug in onze gehele bedrijfsvoering. Bijvoorbeeld in de manier waarop we beleggen. Dat vinden we belangrijk. Zo willen we Nederland verzekeren van een goede toekomst. Voor de huidige generatie en voor de generaties na ons.

Ons motto? Helpen door te dóen!

Type pensioenregeling

Je pensioenregeling heet officieel een premie-uitkeringsovereenkomst. Ook bekend als 'beschikbare premieregeling'. In een beschikbare premieregeling is de maandelijkse inleg voor je pensioenopbouw bekend, alleen de uitkomst nog niet. Wij leggen dit later uit.

Zo bouw je pensioen op

De beschikbare premieregeling is een pensioenregeling waarbij elk jaar een premie van 11% van je pensioengrondslag wordt ingelegd. Je werkgever betaalt 8% en jijzelf 3%. Jouw pensioengrondslag is het salaris waarover je pensioen opbouwt. Hierover lees je meer op de volgende pagina. α.s.r. belegt jouw pensioenpremie. Op die manier bouw je je eigen belegd pensioenkapitaal op.

Op je pensioendatum

Op je pensioendatum heb je een belegd pensioenkapitaal opgebouwd. Dat kapitaal gebruik je om een maandelijks pensioen te 'kopen' voor jou en je eventuele partner. Hierbij zet je het kapitaal om in een vast pensioen dat maandelijks aan jou en/of jouw partner wordt uitbetaald. Dat kan bij α.s.r., maar ook bij een andere pensioenverzekeraar.

De hoogte van jouw maandelijks pensioen wordt ten eerste bepaald door de hoogte van jouw belegd kapitaal op de pensioendatum. Maar de hoogte wordt ook bepaald door het tarief dat de pensioenverzekeraar hanteert als jij je belegd kapitaal omzet in een maandelijks vast pensioen. Dat tarief hangt af van de rente en de gemiddelde levensverwachting op dat moment. Want: hoe ouder je wordt, hoe langer we uitkeren.

Na de omzetting staat de hoogte van je maandelijks pensioen vast. Het pensioen kan niet meer lager, maar ook niet hoger worden.

In deze pensioenregeling gaan we er vanuit dat je op 68 jaar met pensioen gaat. Natuurlijk mag je ook eerder met pensioen.

Voorbeeld

Laten we Rosa als voorbeeld nemen. Rosa is 50 jaar.

Fulltime jaarsalaris* € 67.545
Franchise** (2024) € 17.545

Pensioengrondslag € 50.000

Totale pensioenpremie *** 11%
50.000 x 11% = € 5.500 per jaar

Je werkgever betaalt in dit voorbeeld elke maand € 458 aan ons voor jouw pensioenopbouw.



Drie procent van de premie betaal je zelf. Je werkgever houdt elke maand 1/12^e deel van 3% van de pensioengrondslag aan eigen bijdrage in op je salaris.

Rosa betaalt zelf dus € 50.000 x 3% = € 1.500 per jaar oftewel € 125,- per maand. Als je parttime werkt wordt deze premie vermenigvuldigd met je parttime factor. Je eigen bijdrage wordt ingehouden op jouw bruto loon.

* *Het jaarsalaris dat maximaal in aanmerking wordt genomen voor de pensioenregeling is € 137.800 (2024).*

** *Op je pensioendatum krijg je ook AOW. Daarom mag je niet over je gehele salaris pensioen opbouwen. Dat noemen we de franchise.*

*** *Dit percentage heeft je werkgever bepaald.*

Nee, als je Rosa zoekt, dan vind je die niet bij je werkgever. Dit is alleen een voorbeeld om je te laten zien hoe de pensioenpremie wordt bepaald.

Wat krijg je in deze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen en partnerpensioen na pensionering

Ga je met pensioen? Dan zet je het belegd kapitaal om in een maandelijks pensioen voor jou ('ouderdomspensioen') en jouw partner ('partnerpensioen'). Deze pensioenregeling kent een standaard pensioendatum van 68 jaar. Maar je hebt de keuze om jouw pensioen al vanaf 10 jaar voor je AOW-leeftijd in te laten gaan. Of juist later: tot 5 jaar na jouw AOW-leeftijd. Standaard geldt wel: hoe eerder jij je pensioen in laat gaan, hoe lager jouw maandelijks pensioen zal zijn.

Hoe hoog jouw pensioen op de pensioendatum is, is nu nog niet bekend. Dat hangt af van diverse factoren die van toepassing zijn op je pensioendatum. Bijvoorbeeld van de hoogte van het dan opgebouwde kapitaal, de hoogte van de rente en de gemiddelde levensverwachting in Nederland.

Op 'Mijn pensioen' laten wij zien hoeveel pensioen je kunt verwachten bij verschillende scenario's. Kijk hiervoor op: Mijn Pensioen > Hoogte van uw pensioen.

Als jij overlijdt voor de pensioendatum, vervalt je belegd kapitaal. Om je hiervoor te compenseren ontvang je maandelijks -als je in leven bent- een 'bonus' over het door jou opgebouwde belegd kapitaal. Deze bonus verhoogt jouw belegd kapitaal waardoor je op de pensioendatum een hoger pensioen kunt aankopen.



Nabestaandenpensioen bij overlijden tijdens jouw dienstverband

Ben je in dienst en overlijdt je? Dan is er pensioen voor je nabestaanden geregeld. Je partner krijgt een partnerpensioen ter hoogte van 35% van het salaris dat je volgens onze administratie verdiende direct voor jouw overlijden. Je kinderen krijgen elk een wezenpensioen ter hoogte van 7% van dat salaris. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot aan het moment dat je partner overlijdt. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand van de 25e verjaardag van je kind. Hoe hoog het actuele bedrag aan nabestaandenpensioen is, kun je eenvoudig terugvinden op: Mijn Pensioen > Voor uw partner en kinderen.

Je werkgever betaalt de premie voor het nabestaandenpensioen. Ga je uit dienst? Dan ben je bij ons niet meer verzekerd voor het nabestaandenpensioen. Lees op de volgende pagina meer over uit dienst gaan.

Hierna onder 'welke keuzes heb ik' lees je hoe je zelf nog een aanvullend pensioen voor je partner kunt regelen: een aanvullend partnerpensioen en/of een Anw-pensioen.



Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Word je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? En is dit het gevolg van een ziekte of aandoening die ontstaan is tijdens jouw deelname? Dan zetten wij je pensioenopbouw (gedeeltelijk) voort.

Welke keuzes heb je in de pensioenregeling?



Beleggingskeuze

De premie voor de opbouw van pensioen beleggen we standaard volgens het beleggingsprofiel 'Neutraal'. Je kunt zelf kiezen of je meer (beleggingsprofiel Offensief) of minder risico (beleggingsprofiel Defensief) wil lopen. Ook kun je ervoor kiezen om je beleggingsportefeuille helemaal zelf samen te stellen. We noemen dat Vrij beleggen. Je hebt dan keuze uit meer dan 20 beleggingsfondsen die allemaal voldoen aan ons duurzame beleggingsbeleid. Kijk voor meer informatie op Mijn Pensioen > Zelf regelen > beleggingskeuze maken.

Gegarandeerd pensioen

Niet iedereen wil beleggen. Zodra je binnen 15 jaar voor je AOW-leeftijd zit, kan je de premie voor de opbouw van pensioen en/of het al opgebouwde belegde kapitaal geheel of gedeeltelijk omzetten in een maandelijks gegarandeerd pensioen. Je weet dan precies wat jij en je partner van ons ontvangen vanaf de pensioendatum.

Let op! De hoogte van het gegarandeerde pensioen is afhankelijk van je leeftijd en het geldende tarief bij de omzetting. Een eenmaal ingekochte gegarandeerde pensioenuitkering kan je niet meer omzetten naar een beleggingskapitaal en verandert niet meer. Kijk voor meer informatie op: Mijn Pensioen > Zelf regelen > Kiezen hoe u pensioen opbouwt.



Extra inleggen voor je pensioen

Het is mogelijk om vrijwillig extra in te leggen in jouw pensioenregeling. Dat heet 'Extra inleggen'. Het is mogelijk om maximaal 19% van je pensioengrondslag op jaarbasis extra in te leggen. Het bedrag dat je zelf wilt inleggen, houdt je werkgever in op je bruto salaris. Je betaalt daarover geen loonbelasting. Je kunt iedere maand je extra inleg starten, wijzigen of beëindigen. Kijk voor meer informatie op: Mijn Pensioen > Zelf regelen > Extra geld inleggen.



Pensioen samenvoegen

Heb je via een andere werkgever pensioen opgebouwd? Dan kan je de waarde van dat pensioen overdragen naar deze pensioenregeling. Ga je werken voor een andere werkgever? Dan kan je de waarde van het pensioen dat je in deze regeling hebt opgebouwd overdragen naar de pensioenregeling van je nieuwe werkgever. Kijk voor meer informatie op: Mijn Pensioen > Zelf regelen > Pensioenen samenvoegen.



Vrijwillig extra pensioen voor je partner regelen

Er zijn twee mogelijkheden om voor eigen rekening een extra partnerpensioen te regelen. Je kunt kiezen voor een extra partnerpensioen dat levenslang aan je partner wordt uitgekeerd ('aanvullend partnerpensioen') of voor een extra partnerpensioen dat tijdelijk aan je partner wordt uitgekeerd ('Anw-pensioen'). Deze beide vrijwillige pensioenvormen voor je partner komen bovenop het partner- en wezenpensioen dat standaard geregeld is in de regeling.



Aanvullend partnerpensioen

Ben je in dienst en overlijdt je? Dan ontvangt je partner levenslang een uitkering ter hoogte van 35% van jouw laatstverdiende salaris. Je kunt dit percentage vrijwillig verhogen tot maximaal 50%. De premie hiervoor betaal je zelf. Die houdt je werkgever in op je bruto salaris. Meld je wel tijdig aan. Kijk hiervoor op: Mijn Pensioen > zelf regelen



Anw-pensioen

Kies je voor een Anw-pensioen en overlijdt je? Dan ontvangt je partner een pensioen dat gelijk is aan het wettelijk Anw-bedrag (2024: € 19.080,- bruto per jaar). Dit pensioen betalen wij uit tot jouw partner de AOW-leeftijd bereikt of eerder overlijdt. De premie hiervoor betaal je zelf. Die houdt de werkgever in op je bruto salaris. Meld je wel tijdig aan. Kijk hiervoor op: Mijn Pensioen > zelf regelen > Anw-pensioen.



Liever beleggen na pensionering?

Je kan ook je pensioenkapitaal blijven beleggen. Je zet je belegd kapitaal op jouw pensioendatum dan niet om in een vast bedrag per maand maar in een variabel bedrag omdat je ermee blijft beleggen. We noemen dit 'Doorbeleggen'. Als je kiest voor doorbeleggen, heb je een langere beleggingshorizon. Zo heb je langer de tijd om rendement te behalen. Omdat je blijft beleggen, kan je pensioen hoger, maar ook lager uitvallen. Ieder jaar wordt je pensioen opnieuw vastgesteld. Afhankelijk van je beleggingsresultaat én de ontwikkeling van de rente en de gemiddelde levensverwachting is je pensioen in een volgend jaar hoger of lager. En omdat je nooit precies weet hoeveel je elk jaar krijgt, heet dit een 'variabel pensioen'.

Beleggen volgens een lifecycle

De beleggingsprofielen die a.s.r. aanbiedt, bestaan uit een lifecycle. Dat betekent dat we bij het beleggen van jouw pensioenkapitaal rekening houden met je leeftijd en je persoonlijke pensioendatum. Naarmate je dichterbij de pensioendatum komt, wordt er minder risicovol belegd.

Je kunt kiezen uit een defensief profiel, een neutraal profiel en een offensief profiel. Standaard word je in onze administratie opgenomen in het neutrale beleggingsprofiel. Wil je meer risico nemen met je beleggingen, dan kun je 'switchen' naar het offensieve profiel. Naar verwachting krijg je dan een hoger pensioen dan in het neutrale profiel. Maar als het tegengit met de beleggingen, kan je pensioen lager zijn dan in het neutrale profiel. Wil je juist minder risico nemen met je beleggingen, kies dan voor het defensieve profiel. Naar verwachting krijg je dan een lager pensioen dan in het neutrale profiel. Maar als het tegengit met de beleggingen, heeft dit naar verwachting minder invloed op je pensioen dan in het neutrale profiel. In Mijn Pensioen laten we zien wat het switchen naar een ander beleggingsprofiel specifiek voor jou betekent.

Kijk voor meer informatie over de verschillende beleggingsprofielen en het bijbehorende risico op: Mijn Pensioen > Zelf regelen > beleggingskeuze maken

Lifecycles verder toegelicht

Een lifecycle kent 2 fases:

1. een fase waarin het maken van rendement centraal staat; èn
2. een fase waarin het veilig stellen van jouw verwacht maandelijks pensioen steeds meer centraal komt te staan.

Fase 1 toegelicht

Doorgaans levert het beleggen in aandelen over een lange termijn meer rendement op dan beleggen in obligaties. Omdat je in fase 1 nog een lange beleggingshorizon hebt, beleggen wij jouw kapitaal daarom voornamelijk in aandelen.

Fase 2 toegelicht

In fase 2 gaan wij voor jou steeds minder in aandelen en steeds meer in obligaties beleggen. Dat gebeurt stapsgewijs. Het tijdstip waarop wij hiermee beginnen, hangt af van het door jouw gekozen beleggingsprofiel:

- bij Defensief vanaf 20 jaar voor je persoonlijke pensioendatum
- bij Neutraal vanaf 13 jaar voor je persoonlijke pensioendatum
- bij Offensief vanaf 10 jaar voor je persoonlijk pensioendatum

Waarom afname aandelen?

De koersen van aandelen schommelen op korte termijn doorgaans meer dan die van obligaties. Door steeds minder in aandelen te beleggen, wordt jouw belegd kapitaal steeds minder gevoelig voor schommelingen op de aandelenmarkt.

Waarom toename obligaties?

De koersen van obligaties kunnen ook flink stijgen en dalen. De koers van de obligaties is sterk afhankelijk van de rente op dat moment. Als de rente stijgt, daalt de koers van obligaties. En andersom: als de rente daalt, stijgt de koers van obligaties.

Waarom gaan wij voor jou steeds meer in obligaties beleggen? Op de pensioendatum koop je met je belegd kapitaal een maandelijks pensioen aan. De prijs die je voor dit pensioen betaalt, is sterk afhankelijk van de rente. Hoe hoger de rente, hoe lager de prijs. En andersom. Een verhoging van de rente leidt tot een verlaging van jouw belegd kapitaal in obligaties. Maar een hogere rente betekent ook dat je voor elke euro aan kapitaal meer pensioen kunt aankopen. Een verlaging van de rente leidt juist tot een verhoging van jouw belegd kapitaal in obligaties. Het betekent dat je voor elke euro aan kapitaal minder pensioen kunt aankopen.

Door steeds meer in obligaties te beleggen, maken wij jouw verwacht maandelijks pensioen steeds minder gevoelig voor renteschommelingen in de laatste jaren vóór je persoonlijke pensioendatum.

Uit dienst?


De premiebetaling voor je pensioen stopt op de dag nadat je uit dienst gaat. Op dat moment vervalt het partner- en wezenpensioen, als ook het eventueel aanvullend partner- en Anw-pensioen. Heb je geen aansluitend nieuw dienstverband? Dan houden wij de dekking van het partner- en wezenpensioen tijdelijk voor jou in stand. Dat geldt ook voor het aanvullend partner- en Anw-pensioen als je daaraan deelnam. Deze tijdelijke dekking duurt:


- 3 maanden of korter: als je een nieuw dienstverband hebt.
- zolang je aansluitend aan je deelname een Ziektewet-uitkering ontvangt.
- zolang je aansluitend aan je deelname een werkloosheidsuitkering ontvangt.


Na afloop van deze tijdelijke dekking heb je nog de mogelijkheid om het pensioen voor het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk voort te zetten. De premie hiervoor betaal je zelf. Deze premie onttrekken wij uit je belegd kapitaal. Meer hierover lees je in het pensioenreglement.

Waar vind ik meer informatie?

Wij staan je graag te woord voor verdere vragen. We zijn bereikbaar op werkdagen van 08.00 tot 17.30 uur.

 Telefoon (030) 257 42 66

 WhatsApp +316 23 88 95 39

 www.asr.nl/contact

Verder kan je inloggen op jouw persoonlijke pensioenplein op: www.mijn.pensioen.asr.nl