



Baker Tilly Mobiliteitsvergoeding

Afdeling HR
Versie oktober 2024

Inhoud

Artikel 1: Inleiding	3
Artikel 2: Toekenningscriteria mobiliteitsvergoeding	3
Artikel 3: Berekening mobiliteitsvergoeding	4
Artikel 4: Overige vergoedingen naast de mobiliteitsvergoeding	4
Artikel 5: Tussentijdse beëindiging van de deelname.....	4
Artikel 6: Voorwaarden privé auto.....	5
Artikel 7: Afsluitende Bepalingen	5
Bijlage 1: Overzicht mobiliteitsvergoeding.....	6
Bijlage 2: Berekening mobiliteitsvergoeding	6

Artikel 1: Inleiding

- 1.1 Medewerkers die op basis van hun functie in aanmerking komen voor een nieuw te bestellen leaseauto – dit ter beoordeling van Baker Tilly hierna te noemen de werkgever – kunnen een mobiliteitsvergoeding ontvangen op het moment dat ze afzien van de leaseauto. Deze medewerkers bepalen zelf welke vervoerskeuze het beste past bij de individuele omstandigheden.
- 1.2 De werkgever stelt voor woon-werk en zakelijke kilometers een bruto mobiliteitsvergoeding ter beschikking, die de medewerker in de gelegenheid stelt zijn vervoer voor eigen kosten en risico te organiseren.
- 1.3 De Baker Tilly mobiliteitsvergoeding is een aanvulling op de arbeidsovereenkomst van de medewerker.
- 1.4 De werkgever heeft het recht deze regeling geheel of gedeeltelijk te wijzigen en zal eventuele wijzigingen schriftelijk aan de medewerkers bekend maken. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet beslist de werkgever.
- 1.5 De uitvoering van de mobiliteitsvergoeding wordt uitgevoerd door en valt onder de verantwoordelijkheid van de afdeling HR.
- 1.6 Conform artikel 1.5 wordt de mobiliteitsvergoeding uitgevoerd door de afdeling HR. Indien de medewerker de regeling wil starten of beëindigen wordt de medewerker verzocht dit door te geven via het ServicePortaal.

Artikel 2: Toekenningscriteria mobiliteitsvergoeding

- 2.1 Medewerkers die op grond van artikel 1.1 in aanmerking komen voor een mobiliteitsvergoeding, worden onderverdeeld in categorieën. De grondslag voor de mobiliteitsvergoeding is gebaseerd op de leasecategorieën. Voor de indeling van de leasecategorieën verwijzen we naar bijlage 1.
- 2.2 Het is medewerkers met lopende leasecontracten niet toegestaan om tussentijds te kiezen voor een mobiliteitsvergoeding. Medewerkers die aanspraak willen maken op een mobiliteitsvergoeding dienen hun keuze schriftelijk kenbaar te maken voorafgaand aan de bestelling van een nieuwe auto. Het recht op een leaseauto komt gedurende de looptijd van de mobiliteitsvergoeding te vervallen.
- 2.3 Indien de medewerker besluit over te stappen naar de leaseautoregeling blijft de mobiliteitsvergoeding van kracht tot aan het moment dat de leaseauto beschikbaar is.
- 2.4 De mobiliteitsvergoeding wordt toegekend voor een periode van één jaar. Deze periode wordt telkens automatisch verlengd met een jaar. Stopzetting van de vergoeding dient schriftelijk te gebeuren voor het einde van het lopende jaar.
- 2.5 Als uitgangspunt geldt een werkweek van minimaal 24 uur voor het ter beschikking gesteld krijgen c.q. houden van een mobiliteitsvergoeding.
- 2.6 Bij een wijziging van functie/salaris die een wijziging van een leasecategorie tot gevolg heeft gedurende het jaar, zal per 1 januari van het volgende jaar het bijbehorende nieuwe normleasebedrag gelden als grondslag voor de mobiliteitsvergoeding.

- 2.7 Indien de omstandigheden hiertoe aanleiding geven, behoudt de werkgever zich het recht voor om de hoogte van de mobiliteitsvergoeding te wijzigen.

Artikel 3: Berekening mobiliteitsvergoeding

- 3.1 De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van de leasecategorie waar de medewerker recht op zou hebben op basis van zijn functie/salaris. De normleasebedragen per categorie vormen het uitgangspunt voor de berekening van de vergoeding. Op dit bedrag worden de eigen bijdrage en vaste onkostenvergoeding voor de auto in mindering gebracht. Voor de berekening wordt verwezen naar bijlage 2.
- 3.2 Voor de categorie "standaard leaseauto" is het normleasebedrag vastgesteld op € 480,00¹ bruto per maand.
- 3.3 De mobiliteitsvergoedingen zijn bruto vergoedingen.

Artikel 4: Overige vergoedingen naast de mobiliteitsvergoeding

- 4.1 Medewerkers behouden het recht op een vergoeding voor zowel de woon/werk als de zakelijk gereden kilometers (à € 0,23 per km), tot maximaal het bedrag van de vergoeding. Declaraties moeten maandelijks worden ingediend via Continia Expense (uiterlijk binnen 1 week na afloop van de maand) en worden netto uitbetaald. De netto uit te keren bedragen worden in mindering gebracht op de bruto mobiliteitsvergoeding.
Indien met het OV gereisd wordt naar de klant, kunnen de gemaakte OV kosten ook maandelijks gedeclareerd worden via Continia Expense (uiterlijk binnen 1 week na afloop van de maand) o.v.v. reiskosten OV. De netto uit te keren bedragen worden in mindering gebracht op de mobiliteitsvergoeding.
- 4.2 Indien de medewerker kiest voor een mobiliteitsvergoeding komt de vaste vergoeding voor woon-werk verkeer of een andere vorm van vaste reiskostenvergoeding te vervallen.

Artikel 5: Tussentijdse beëindiging van de deelname

- 5.1 De deelname van de medewerker aan de Baker Tilly mobiliteitsregeling eindigt in ieder geval als:
- het dienstverband eindigt;
 - de functie van de medewerker niet meer voldoet aan de criteria uit artikel 2;
 - de medewerker minder dan 24 uur per week werkzaam is (hieronder wordt ook het structureel (een of meerdere dagdelen per week) opnemen van ouderschapsverlof of het opnemen van onbetaald verlof verstaan);
 - de medewerker langer dan 2 maanden volledig arbeidsongeschikt is;
 - de medewerker is geschorst en/of op non-actief gesteld, danwel is vrijgesteld van zijn werkzaamheden;
 - daar volgens de werkgever een duidelijke met redenen omklede aanleiding voor is.

Deze opsomming is niet limitatief.

¹ Gebaseerd op de leaseprijs inclusief brandstof van de "standaard" leaseauto, klasse Mazda 2/Renault Clio.

Artikel 6: Voorwaarden aan de privé auto

- 6.1 De privé auto van de medewerker dient geschikt te zijn voor zakelijk gebruik. De representativiteit van de auto dient in overeenstemming te zijn met de functie en het functieniveau van de medewerker.
- 6.2 Er dient een WA- en ongevallenverzekering voor de auto te zijn afgesloten.
- 6.3 Eventuele (ruit)schade die ontstaan is onder werktijd aan de privé auto van de medewerker, wordt niet door de werkgever vergoed.
- 6.4 De medewerker is zelf verantwoordelijk voor het afwickelen van eventuele schadeprocedures en dient zelf te zorgen voor vervangend vervoer.

Artikel 7: Afsluitende Bepalingen

- 7.1 De medewerker wordt geacht bij het accepteren van de mobiliteitsvergoeding met de voorwaarden van de regeling akkoord te gaan en deze strikt na te leven. Bij het in gebreke blijven hiervan kan de mobiliteitsvergoeding met onmiddellijke ingang worden beëindigd.
- 7.2 Deze regeling treedt in werking op 1 oktober 2024. Alle voorgaande regelingen komen hiermee te vervallen.

Bijlage 1: Overzicht mobiliteitsvergoeding

Onderstaand overzicht geeft inzicht in de hoogte van de vergoeding. De getallen in de tabel zijn bruto afgeronde bedragen.

Mobiliteitsvergoeding met eigen bijdrage o.b.v. salarisschaal	III Ambulant met leaseauto	IV Gekwalificeerd met leaseauto	V (Sr) Managers/Directors met leaseauto	VII Partner/Bestuur
13/14	€ 430,00	€ 430,00		
15	€ 653,00	€ 653,00		
16/17			€ 746,00	
18			€ 840,00	
19			€ 979,00	
20				€ 1.073,00

Bijlage 2: Berekening mobiliteitsvergoeding

III Ambulant met leaseauto	IV Gekwalificeerden met leaseauto	V (Sr) Managers/Directors met leaseauto	VI Partner/Bestuur
Standaard leaseauto € 480,00	Standaard leaseauto € 480,00	Normleasebedrag categorie 3 € 878,00	Normleasebedrag categorie 6 € 1.262,00
Eigen bijdrage € 50,00	Eigen bijdrage € 50,00	Eigen bijdrage € 132,00	Eigen bijdrage € 189,00
Mobiliteitsvergoeding € 430,00	Mobiliteitsvergoeding € 430,00	Mobiliteitsvergoeding € 746,00	Mobiliteitsvergoeding € 1.073,00
Normleasebedrag categorie 2 € 768,00	Normleasebedrag categorie 2 € 768,00	Normleasebedrag categorie 4 € 988,00	
Eigen bijdrage € 115,00	Eigen bijdrage € 115,00	Eigen bijdrage € 148,00	
Mobiliteitsvergoeding € 653,00	Mobiliteitsvergoeding € 653,00	Mobiliteitsvergoeding € 840,00	
		Normleasebedrag categorie 5 € 1.152,00	
		Eigen bijdrage € 173,00	
		Mobiliteitsvergoeding € 979,00	

Eigen bijdrage is gebaseerd op 15% (afgerond) van het normleasebedrag (met uitzondering van de "standaard" leaseauto).